**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4** – Istruzione e ricerca, **Componente 1** – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – **Investimento 3.1** *“Nuove competenze e nuovi linguaggi”* finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

*Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali* **(D.M. 65/2023)**

CNP: **M4C1I3.1-2023-1143-P-27597**

Titolo Progetto: **Noi, cittadini del domani**

Codice CUP: **I44D23001410006**

**ALLEGATO B) “Dichiarazione sostitutiva di atto notorio”**

Al Dirigente Scolastico

Istituto Comprensivo “Don Lorenzo Milani”

**di Scicli**

|  |
| --- |
| DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO RILASCIATA AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000 |

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, tel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, PEO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, PEC\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per il laboratorio /Percorso \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Rif. AVVISO UNICO di selezione di Personale ESTERNO** per la realizzazione di n. 4 Percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze LINGUISTICHE degli studenti relative alle azioni (LINEA A) del progetto PNRR 3.1\_2023\_(D.M. 65/2023)\_M4C1I3.1-2023-1143-P-27597\_*Nuove competenze e nuovi linguaggi. Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche”*

**DICHIARA**

*Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000:*

* di possedere i requisiti di accesso richiesti dall’avviso (art. 3 lettera h)
* di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
* di godere dei diritti civili e politici;
* di non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
* di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
* di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
* di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello configurato dall’art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (recante “Nuove norme sul procedimento amministrativo”), introdotto dall’art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012; gli articoli 6, 7 e 14 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”);
* di fornire il consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti dal GDPR, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempienti connessi alla prestazione richiesta;
* di essere disponibile a svolgere, fin dall’assegnazione dell’incarico, senza riserva, i compiti e le funzioni previste dall’Avviso di selezione
* di aver preso visione, di sottoscrivere per accettazione e di obbligarsi all’osservanza di tutte le disposizioni, nessuna esclusa, previste dall’avviso di selezione;
* di essere disponibile a svolgere l’attività anche in orario extracurricolare;
* di possedere i seguenti requisiti previsti dall’avviso che saranno valutati soltanto se specificatamente dettagliati nel curriculum:

|  |
| --- |
| **GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI PER INCARICO DI** **ESPERTO IN LINGUA INGLESE** |
| **TITOLI** | **A cura del candidato** | **Riservata all’Ufficio** |
| **ISTRUZIONE E FORMAZIONE** | **PUNTEGGIO** | **Numero/i di riferimento nel CV** | **Punti** |  |
| Laurea magistrale/vecchio ordinamento attinente alla selezione o equipollente titolo estero | 10 |  |  |  |
| Laurea triennale attinente alla selezione o equipollente titolo estero | 8 |  |  |  |
| Abilitazione nella classe di concorso la cui lingua è oggetto del percorso | 10 |  |  |  |
| Titoli attestanti l’idoneitàall’insegnamento della lingua inglese rilasciati da Enti competenti e accreditati a livello nazionale e internazionale (diploma e/o certificazioni TESOL,TEFL, DELTA, CELTA etc.) | 5 per ogni titolo (fino ad un massimo di 10) |  |  |  |
| **ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE** |
| Esperienze di insegnamento della lingua inglese in qualità di lettrice/lettore nellascuola secondaria di primo grado | Punti 5 per ogni esperienza (fino ad un massimo di 20 punti) |  |  |  |
| Esperienze di insegnamento della lingua inglese in qualità di formatore nella scuola secondaria di primo grado | Punti 4 per ogni esperienza (fino ad un massimo di 20 punti) |  |  |  |
| Esperienze di docenza di lingua inglese in corsi di preparazione alle Certificazioni Cambridge PRE A1 STARTERS, A2Key, B1 Preliminary, B2 First, C1 Advanced, C2 Proficiency | Punti 5 per ogni esperienza (fino a un massimo di 20) |  |  |  |
| **TOTALE** |  |  |  |  |

…………....….., lì ……...

Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_